Teknik Elemanlar!

KURULTAY TOPLANIYOR!..

teknik güç

İnşaat Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi Yayın Organıdır

YIL: 2 SAYI: 43 1 Nisan 1974

★ Toplantı 13 - 14 Nisan günleri Ankara'da D.S.İ. Salonunda yapıla - cak.

★ Kurultaya 150.000 teknik elemanı temsil e- den 29 kuruluş katılıyor.

★ Teknik Elemanların Sendikal haklara kavuşması isteniyor.

★ «Teknik Personel İş Kanunu» taslağı görüşü lecek.

Türkiye Birinci Teknik Eleman Kurultayı 13-14 Nisan tarihlerinde Ankara'da toplanacaktır. Tertip Komitesi Başkanlığına Fevzi Küpeli getirilmiştir. Hazırlık çalışmaları sona ermek üzeredir.

Kurultaya üye olarak şu örgütler katılmaktadır:

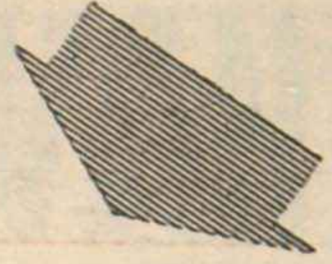
T.M.M.O.B.

T.M.M.O.B.'ne bağlı Odalar (Elektrik Müh. Odası, Fizik Müh. Odası, Gemi Müh. Odası, Gemi Makinaları İşletme Müh. Odası, Harita Müh. Odası, İnşaat Müh. Odası, Kimya Müh. Odası, Maden Müh. Odası, Makina Müh. Odası, Metalurji Müh. Odası, Meteoroloji Müh. Odası, Mimarlar Odası, Orman Müh. Odası, Petrol Müh. Odası, Şehir Plân lama Mimar ve Müh. Odası, Ziraat Müh. Odası.)

Tüm Teknikerler Derneği, Tüm Yüksek Tekniker ve Teknikerler Derneği, TÜTED, Teknik Öğretmenler Derneği, Türkiye Jeomorfologlar Derneği, Türkiye Jeofizikçiler Derneği, Jeologlar Derneği, T.M.M.O.B. iş yeri temsilcile- r., Türkiye Ziraatçılar Derne ği, Yeşil Türkiye Ormancılar Cemiyeti, Türk İç Mimarlar Cemiyeti, Türkiye Jeoloji Kurumu..

Ayrıca teknik eğitim yapan öğrenim kuruluşları ve öğrenci temsilcileri; teknik konuların bünyesinde içeren işçi sendikaları, basın kuruluşları ve sendikaları, diğer meslek odaları -kuruluşları- birlikleri de dinleyici olarak çağırılmış bulunmaktadır.

150.000 teknik elemanın yeni bir atılıma hazır ilerici ve yurtsever potansiyelini dile getirecek olan kurultay da ülke ve teknik eleman sorunlarının yanı sıra demokratik haklara kavuşmak için örgütlenme sorunu da ele alınacaktır.



türkiye 1.teknik eleman kurultayı

13 14 NİSAN 1974 / ANKARA

Elektrik Mühendisleri Odası. / Fizik Mühendisleri Odası.
Gemi Makineleri İşletme Mühendisleri Odası. / Gemi Mühendisleri Odası
Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası. / İnşaat Mühendisleri Odası.
Jeologlar Derneği. / Kimya Mühendisleri Odası.
Maden Mühendisleri Odası. / Makine Mühendisleri Odası.
Metalurji Mühendisleri Odası. / Meteoroloji Mühendisleri Odası. / Mimarlar Odası.
Orman Mühendisleri Odası. / Petrol Mühendisleri Odası.
Şehir Planlama Mimar ve Mühendisleri Odası. / TEKDER Tüm Teknikerler Derneği.
Tüm Yüksek Tekniker ve Teknikerler Derneği. / Teknik Ormancılar Cemiyeti.
Teknik Öğretmenler Derneği. / TMMOB Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği.
TÜTED Tüm Teknik Elemanlar Derneği. / Türk İç Mimarlar Cemiyeti.
Türkiye Jeofizikçiler Derneği. / Türkiye Jeoloji Kurumu.
Türkiye Jeomorfologlar Derneği. / Türkiye Ziraatçılar Derneği.
Yeşil Türkiye Ormancılar Cemiyeti. / Ziraat Mühendisleri Odası

Merkez ile İstanbul, İzmir şubeleri ortak toplantı yaptı...

Odamızın Merkez Yönetim Kurulu ile İstanbul ve İzmir Şubeleri Yönetim Kurulları 16-17 Mart günlerinde Ankara'da ortak bir toplantı yaptılar. Yurt ve meslek sorunlarına ortak doğru buluş özleminin getirdiği kaynaşma ve birliktelik ile temel meseleleri görüşüp tartıştılar. Karşılıklı görüş alış - verişlerin çok olumlu sonuç verdiği bu toplantıda 1974 - 1975 yılı çalışma programı ve yöntemi de saptandı. Ayrıca Danışma Kurulu çalışma programı, yayın organlarının düzenlenmesi, ortak belge uygulaması, konut üretimine denetimin getirilmesi, konut politikası, temsilciliklerin örgütlenmesi ve fonksiyonları gibi konular da enine boyuna tartışıldı.

Bu tip ortak toplantıların sık-sık yapılması ve ortak görüşlerin belirlenmesi çok yararlı olmaktadır.

(7. sayfada bu toplantıda sonuca bağlanan çalışma programını bulacaksınız.)



BAŞYAZI

Belediye Hizmetleri ve Odalar

Ertuğrul TIĞLAY

Modernleşen toplumlarda, şehirleşme ve bunun doğurduğu sorunlar, ekonomik ve sosyal yapıya geniş ölçüde etkileyen boyutlara kavuşurlar. Ekonomik büyümenin ortaya çıkardığı sivri noktalar eski sosyal düzenliliği aratan ,kişiyi geçmişe özendiren engebeler halinde toplumsal yaşantıyı etkiler. Özellikle ekonomik ve sosyal gelişmenin karşılıklı etkilerinin başlangıçta hesaba katılmadığı, kapitalist girişimin hakim olduğu ülkelerde, bu sorun günümüzde evrensel boyutlara varmış durumdadır.

Ekonomik büyümenin sınıf çıkarlarına yönelik bir çizgide geliştiği ülkelerde, örneğin bizde, büyük şehirler, ortaya çıkacak sosyal sorunların barometresi olurlar. Ülkenin kırsal kesimlerinde sözü bile edilmiyecek, yeni şehirleşen bölgelerde varlığını duyurmayacak kadar aşağı düzeyde olan bazı sorunlar, büyük şehirlerde kişisel yaşantıyı temelinden sarsacak kadar büyür. Bu neden le gelişen toplumlarda, büyük şehirlerin belediye hizmetleri, devletin genel hizmetleri içinde müstesna bir yer tutarlar.

İstanbul Belediye Başkanı Sayın Ahmet İsvan ile yaptığımız görüşme, belediye hizmetleri ile ilgili bu tip soruları cevaplaması bakımından bizler için oldukça yararlı oldu. Öncelikle şunu belirtmek isteriz ki sayın Belediye Başkanı'nın temel sorunlar üzerinde bizden farklı bir görüşte olmadığını gördük ve bundan kıvanç duyduk. İstanbul gibi büyük bir kentin belediye hizmetlerinin düzenlenmesinde, yapılacak girişimlerin, Odamızı kapsayacak bölümü üzerinde öngördüğümüz çalışmalar, sayın İsvan tarafından olumlu karşılandı.

İstanbul Belediyesinin, değişen toplum ihtiyaçlarına uyacak biçimde yeniden düzen lenmesi, modern bir belediyede hiç bulunmaması gereken bürokratik kargaşalıktan kurtarılması, özellikle teknik hizmetler konusunda, düştüğü içler acısı duruma bir çare bulunması yeni yönetimin gerçekleştirilmesi gereken ilk çalışma olarak görünmektedir bize.. Yeni yönetimin elinde, geçmiş yönetim

(Devamı 3 ncü sayfada)

Yirmibirinci yıl

İlkay İZER

Türk Mühendis ve Mimar Odalarının kurulmasından bu yana tam yirmi yıl geçti. 6235 sayılı Kanunun kabul tarihi 27 Ocak 1954. Bu tarihte doğanların bir kısmı yakında Odalarımıza kaydolacak belki. Odalarımız bu delikanlılarla birlikte gelişmiş olgunlaşmıştır.

Geride bıraktığımız yirmi yıl tüm Mühendis ve Mimar Odaları ve bu arada Odamız için çetin uğraşlarla geçti. Özellikle son üç yıl bütün toplum kesimleri ile birlikte bizler de büyük bir sınavdan geçtik. Sendikalarımız kapatıldı Odalarımız işlemez hale getirilmek istenildi. o ünlü «balyoz» indi kimimizin kafasına. Ticaret Odaları, iş adamı dernekleri, politikanın her türlüsünü, (açığını, gizlisini) yaparken, teknik konulardaki eleştirilerimiz bile politika sayıldı. Çok değil birkaç yıl önce Fuel Oil'e dayalı enerji politikası yurt çıkarlarına aykırıdır dediğimizde bu komünistlik, Keban gecikiyor dediğimizde bozgunculuk sayılıyordu.

14 Ekim seçimleri ile birlikte bu antidemokratik gelişim büyük ölçüde durdu. Özgürlük ve demokrasi için yeni umutlar belirdi. Demokrasiye karşı olanlar, halkımıza özgürlükleri çok görenler yenildiler.. Geçmişin karanlık günleri, her kişi grup ve sınıf için sınav günleri olmuştur.

Kimin özgürlükten, kimin karanlıktan yana olduğu, kimin halkın çıkarlarını kimin kendi çıkarlarını savunduğu açık seçik görüldü. Bizler, yani teknik elemanlar son üç yılın sınavından yüz akı ile çıktık. Tüm baskılara ve acılara rağmen, mühendis ve mimar odaları özgürlükten, demokrasiden, çalışanlardan yana olduklarını gösterdiler. Halkın ve yurdun çıkarlarını savundular.

Bu bizler için kıvanç, halk için umut verici bir durumdur. Yurdumuzdaki demokratik gelişimde bizim de payımız var. Bu gelişim Odaların önemini, değerini pekiştirmiştir. Bir zamanlar müdürlerin bile itibar etmedikleri Genel Kurullarımız bugün bakanlarla doluyorsa, artık hiçbir yetkili teknik elemanların önemini ve haklılığını belirtmeden söze başlıyamıyorsa, basında, kamu oyunda, teknik elemanlar hakettikleri yeri aldılarsa, bu bizim bilinçli ve yurtsever tutumumuzdandır. Aydınlığı, özgürlüğü ve halkın çıkarlarını savunmamızdandır.

Bütün bunlara rağmen, karanlık dönemlerden geçmiş bir ülkenin aydınları olarak, mutlaka düşünmeliyiz. Bir ülke karanlığa boğulduğunda, en büyük sorumlu o ülkenin en bilinçli ve aydın kesimleridir. Acılı deneylerden geçmiş insanlarız şimdi. Özgürlüğün, demokrasinin değerini çok daha iyi kavramalıyız. Attığımız her adımın, ülkemiz için artı veya eksi bir anlamı olduğunu, kırk milyona yaklaşan insanlarımızın hayatındaki gelişimleri etkiliyebileceğini bilmeliyiz.

Odamız bütün sorunları bu bilinçle ele alacaktır. Kentler [illegible] yapıların denetimi için uğraştığımız kadar özgürlükler için de mücadele edeceğiz. Yabancıların empoze ettiği teknoloji politikasıyla savaşmak da, demokrasiyi geliştirmek ve korumak da temel görevlerimizden olacak yine. Politika bizim uğraşımız değil, ama halkın ve yurdun yararı için, mesleğimizin gelişmesi için, meslektaşlarımızın hak ve yetkileri için bütün gücümüzle mücadele edeceğiz. Bu bizim kanuni görevimizdir. Politika yapmayacağız, ama adına ister politika denilsin, ister denilmesin bu görevlerimizi mutlaka yerine getireceğiz. Hem de yirmi yılın verdiği deneylerle güçlenmiş ve bilenmiş olarak.

TÜRKİYE'DE 1 MİLYON 200 BİN KONUTA İHTİYAÇ OLDUĞU AÇIKLANDI

İmar ve İskân Bakanı Ali Topuz, 1973 — 1974 döneminde sadece nüfus hareketlerinden dolayı 1 milyon 74 bin konutun yapılması ve yılda 12 bin düşük standartlı ya da eskimiş konutun yenilenmesi gerektiğini bildirmiştir. Topuz, 5 yıllık devrede karşılanması icabeden tüm konut ihtiyacının 1 milyon 220 bin üniteye ulaştığını ayrıca belirtmiştir.

«Bütün gelişme halinde olan ülkelerde olduğu gibi Türkiye hızlı bir şehirleşme ve sanayileşme olgusu ile karşı karşıyadır. Bu durum büyük ölçüde konut ihtiyacı doğurmakta, şehirlerde yeni alanların hızla yerleşmeye açılmasını gerektirmekte, çeşitli çevre sorunlarının çözümünü zorunlu kılmaktadır.»

Karayollarında 500 mühendis görevden ayrıldı

Karayolları Genel Müdürlüğünden 500 mühendisin ayrıldığı açıklanmıştır. Personel Kanununun yürürlüğe girmesinden bu yana, teknik personelin haklarının verilmemesi nedeniyle mühendislerin ayrılmaya devam ettikleri belirtilmektedir.

Karayolları Genel Müdürlüğü bütçesi üzerinde hazırlanan raporda ayrıca teknik eleman yetersizliği nedeniyle, yol bakımının iyi olmadığı ve Avrupa'da yol bakımında en sonra geldiğimiz anlatılmıştır.

Boğaziçi Köprüsünün çevre yollarının Haliç Köprüsünün bitimiyle birlikte trafiğe 1974 yılı sonunda açılacağı belirtilmiştir. Çevre yolları için 2 milyar 150 milyon liralık ödenek ayrılmıştır. Bunun 1 milyar 900 milyon lirası harcanmıştır. Haliç Köprüsünü kapsayan ikinci çevre yolu kısmı 1974'de işletmeye açılacaktır.

«Kent Sorunlarının çözümünde kapitalizm yetersiz kalıyor»

«Modern kentler günümüzde sosyalist girişim içinde ele alınmalıdır. Sağlık, ulaşım, konut gibi ihtiyaçların sağlanmasında kapitalizm yetersiz kalmaktadır.» Bu sözleri söyleyen Amerikalı ünlü iktisat profesörü J.K. Galbraith'dir.

Galbraith geçenlerde Birleşmiş Milletler delegelerine nüfus sorunlarıyla ilgili olarak yaptığı konuşmada, özellikle kent - kapitalizm ilişkilerine değinmiş ve nüfus konusuna bu açıdan bir yaklaşımda bulunmuştur. «Kapitalizm hiçbir zaman kent sorunlarını çözememiştir. Modern kentler daima büyük harcamaların kaynağı olmuştur. Kentlerde yaşayan insanların herbirine tek tek temel hizmetleri götürmek bu nedenden dolayı güç bir hale gelmiştir. Sadece caddelerin temiz tutulması, gösterişli evlerin inşa edilmesi halkı tatmin etmemektedir. Bunun dışında sanata ve dekorasyona yer verilmemektedir. Kent sorunlarının uygun bir biçimde çözümlenmesi, belki de sosyalizmi gerektirmektedir.» diyen Galbraith önümüzdeki zaman içinde kentlerde bir nüfus azalması olayı ile karşılaşılabileceğini söylemiştir. Endüstri kentleri insanları en azından yirmi yıldır büyük bir koşusmanın içine itmiş, fakat aynı teknoloji buna bir çare bulamamıştır.

On Beş Günde Bir Çıkar



SAHİBİ : İnşaat Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi Adına:
ERTUĞRUL TIĞLAY
YAZI İŞLERİ MD. METE AKALIN
Teknik Sekreter: ERHAN GÖMÜÇ
ADRES: Halaskârgazi Cad. No: 35, Kat: 1 Harbiye/İSTANBUL Tel: 48 36 42 / 47 97 57
Dizgi, Baskı: ÖZGÜR GAZETECİLİK ve MATBAACILIK İŞLETMESİ: Tel: 27 62 13 Basıldığı tarih: 12.4.1974
FİYATI: 1 TL. (Bütün üyelere parasız gönderilir)

BİR DEĞERLENDİRME

Enis ÜSER

Dünyayı hergün yeniden yaratıyoruz. Bu çabamızda birikimlerimiz devamlı olarak artıyor. Hergün yeni şeyler keşfediyoruz. Üretim güçlerinin gelişme seviyesi arttıkça bu yaratış süresi hızlanıyor. Artık tek tek birşeyler yapamaz hale geliyoruz. Çağdaş gelişmeleri izlemek kişisel boyutlarımızı aşıyor. Üretim süreci, yaratma süreci hergün daha fazla toplumsallaşıyor. Toplumun dışında kalmış, topluma rağmen kişisel yeteneğin hiçbir anlamı yok. Bireyci felsefe hergün bir daha yenilgiye uğruyor. Bütünün içine girmemiş kişi zavallı, bütünün içinde «ben» olarak kalmak isteyen ise artık insan gururunun müsaade etmediği çağ dışı açıkgöz.

Bu koşmacada arada bir geriye dönüp bakmak acaba faydasız mı? Hiç sanmıyoruz. Bu bir dilek değil. Pratiğin yarattığı zorunluluk. Örneğin bunu yapmadan odaların genel af konusunda görüş sahibi olmalarının nedenini anlamak zor. Veya «politika yapıyorlar» diye suçlamak en kolay yol.

Bugün geçmişe bakmamızı zorunlu kılan kavram kargaşası ilericilik - gericilik üzerine. Seçimler yapıldı, yeni durumlar çıktı ortaya. Hemen yaftayı yapıştırmak zorundayız, sanki şu gerici, bu ilerici diye. Böyle olunca kafamız günlük gelişmelerle şartlanıyor. Halbuki geçmişin bize verdiği şaşmaz değerlendirme şu: Her kim ki (kişi, zümre, sınıf) üretim güçlerini geliştirme yolunda faaliyette bulunur bu ilericidir. Bunun tersi gericidir. Kişi kendini değerlendirmesiyle değil yaptığı işlerle anlaşılır, yerine oturtulur.

Sorun bu kadar basit mi? Hayır. Soyutlamada bir adım daha atmak gerekiyor. Biliyoruz üretim güçleri içinde iki unsur var. Biri herşeyin yaratıcısı olan insan, diğeri de onun yaratırken kullandığı alet, edavat, v.s. kısaca teknoloji.

O zaman yine sormak gerekecek. Acaba alete önem veren mi daha ilerici yoksa insana önem veren mi? Ortalığı daha da karıştıran kısım burası. Türkiye uzun dönem bunu yanlış değerlendiren kişilerin laflarını dinledi. Bu lâflar bir anlamda şimdiye kadar izlenen politikaları meşrulaştırmak, rasyoneleştirmek amacını taşıyordu. Gemiş dönemlerde sadece alete yatırım yapıldı. Bunun ne olduğunu anlamayan, makinanın bilincine varmamış insanlar onların başına denetçi olarak dikildi. Bu dönemde insan kaynağımızdan kaybettiğimiz oran çok büyüktür. Üretim güçleri denilirken onun önemli unsuru olan insan hep ihmâl edildi. Neticede hep makinaları olan fabrikalar inşaa ettik ve ediyoruz, ama her yatırım bizi dışarıya biraz daha bağımlı kılıyor.

Şimdi yeni bir döneme giriyoruz. İhmal edilmiş insan unsuruna yaklaşma onu anlama çabalarını her gün görüyoruz. Nerede mi? Hergün basında yer alan fikir özgürlüğü mücadelesinde, ahlâki değerler mücadelesinde, demokrasi mücadelesinde, eğitim mücadelesinde ve genel af konusunda...

İnsanoğlu'nun gelişmesini önleyerek üretici güçleri geliştirmek, ülkeyi kalkındırmak olanaksız. Niçin kalkınmamızı sağlayamayanlar fikir özgürlüğüne, çalışanların örgütlenmesine karşı çıkıyorlar.? Düşünmemiz gerekir. Sınırsız fikir özgürlüğü ve hoşgörü en temel ihtiyaçlarımız. Topluma karşı duyulan sorumsuzluğun karşısına ilk önce toplum çıkar. Yoksa polis, kanun değil. Onlar sadece toplum adına hareket eden aracılardır.

İnsana yapılan yatırımı kaynak israfı, ona tanınan fikir özgürlüğünü anarşiye giden yol diye nitelendirenler hiç şüphesiz gericidir. Çağımızda gericiler hem fikir özgürlüğü olmasını isterler, hem de kişileri tek tek, örgütsüz halde bulunmalarını yeğlerler. Yazının başında belirttik; günümüzde yaşam çok hızlanmıştır. Bu hıza yetişebilmek bir yandan insanların hayâl güçlerinin önündeki her türlü engeli kaldırmak, diğer yönden kişilerin mümkün olduğu kadar kollektif davranışlar içine girmesini, yani örgütlenmelerini sağlamak ile mümkündür. Çağımızda ilerici olmanın kriteri köprüler, barajlar, fabrikalar yapmak değil, düşünce özgürlüğü ile örgütlenme konusunda takınılan tavırdır. Aksa halde İran Şahı da ilerici olurdu.

Mühendisler olarak tüketici güçlerin en önemli unsurlarındanız. Bizim varlığımızın ve yaşamamızın söz konusu olduğu konularda fikirlerimizi açıklamamız kaçınılmaz bir görevdir. Nasıl genel af konusunda insan üretici gücünü gözönüne alarak görüş bildirmek zorunda olduğumuzu anlamak durumunda isek, yeni dönemin bu konunun ele alınması ve ihmâlkârlığa karşı mücadele vermesini dikkatle izlemek durumundayız.



İSTANBUL Şubesi Yönetim Kurulumuz

İSVAN

ile konuştu...



Kanalizasyon projesi

YÖNETİM KURULUMUZ :
İstanbul'un kanalizasyon projesi yeniden yabancı bir müşavir firmaya ihale edilmiş. Buna neden gerek duyuldu?

İSVAN :
Neden gerek duyulduğu konusunda bilgimiz yok. İller Bankası bu işlemi yapmış. Biz yeni müşavir firmaya eski proje üzerinden yatırım yapacağımızı bildireceğiz. Eski proje, yani DANOC projesinin değişmiyecek yerlerinden başlıyarak yapılacak bu yatırım.

YÖNETİM KURULUMUZ :
Yerli elemanların yapabileceği bir projenin yabancı müşavir firmalara verilmesi sizce tutarsız bir davranış değil mi?

İSVAN :
Bizim İstanbul'un kanalizasyon sorununu çözmek için 4 milyar TL.lık bir yatırım kredisine ihtiyacımız var. Bu krediyi alabilmek için, proje yapımı konusunda, krediyi veren kurumun taleplerini kabul etmek zorunda kalıyoruz. Aynı krediyi, projelendirme şartıyla vermiyecek bir kaynak bulursak şüphesiz tercih ederiz.

Personel meselesi

YÖNETİM KURULUMUZ :
Yapacağımız girişimlerde personel sorunu oldukça önemli bir yer tutuyor. Belediye örgütünü yeni kadrolarla güçlendirmeyi düşünüyor musunuz?

İSVAN
Mevcut personel kanunu bu konuda bizi engelliyor. Elimizdeki bütün kadrolar yukarlarda birikmiş. Yeni çıkan mühendise iş yok, kadro yok. Oysa bu kadroları yetenekli genç elemanlarla takviye etmek bizler için zorunlu. Ankara'ya son gidişimde hükûmeti bu konuda çok anlayışlı buldum. Sanıyorum bize sözleşmeli personel istihdam etmemiz konusunda yetki verilecek. Bu sorunun başka biçimde çözülmesine de imkân yok zaten.

Su ürünleri

YÖNETİM KURULUMUZ
Bildiğiniz gibi «Su Ürünleri Kanunu» diye bir kanun yürürlüğe girdi. Bu kanundaki geçici iki madde Marmara Denizi'nin kirlenmesi bakımından bizi ilgilendiriyor. Bu kanuna göre sanayi tesisleri kendi tasfiye kuruluşlarını 2 yıl içinde yapmak zorundalar. Biz Oda olarak bu konuda bir çalışmaya girdik. Yetkili uzman arkadaşlar ucuza mal alacak kimyasal tasfiye tesisleri için tip projeler hazırlayacaklar. Bundan sonra sanayi tesisleri projesinde bu tasfiye kuruluşunu da Oda olarak vize yaparken arıyacağız.

İSVAN
Bütün dünyanın geçirmekte olduğu bir evrim var. Sözünü ettiğiniz tasfiye tesisleri bir yatırımı gerektiriyor. Bu da ortaya sürülen malın bedeline ilâve olunabilecek bir pahalılık unsuru getirebilir.

Sözünü ettiğiniz tesis kimyasal arınmayı sağlamak üzere ucuza mal edilebilir ve yerli teknik olanaklarla yapılırsa çok sevindirici olur.

Yapı kalitesi denetimi

YÖNETİM KURULUMUZ :
T.U.S. uygulamasını geliştirmek ve serbest çalışan bütün üyelerimize uygun iş dağılımını sağlamak istiyoruz. Ayrıca «Yapı Polisi» denebilecek profesyonel bir kadro oluşturmayı düşünüyoruz. Buna göre yapı yerinde bulunacak «Yapı Sicil Defteri» ile yerinde kontrol olanağı sağlanabilecektir.

İSVAN :
Benim görüşüm yapı kalitesini yükseltici her türlü uygulamaya yardımcı olmaktır. Bu uygulama yapıda bir pahalılık getireceğe benzer Yapı kalitesi yükselecekse bu yerinde bir pahalılık olabilir kanısındayım.

Prensip kararları

YÖNETİM KURULUMUZ :
Belediye İmar Müdürlüklerinde İmar Yönetmeliği üzerinde yorumlar yapılacak. Alınan prensip kararları projeci üyelerimizin ve genel olarak yapı ile ilgili her yurttaşın somut bir sorunu olmakta. Acaba kararların alınması ile uygulanmaya başlaması arasında hiç olmazsa bir haftalık bir süre tanınamaz mı?

İSVAN :
Belediyeye girmiş işlemi yapılmış projelerde, alınan bu kararlar dolayısıyla yapılabilecek değişiklikler gerçekten güçlük getirebilir. Ben bu karar alınma ve uygulanma arasındaki süreye bir hafta değil hatta 10 gün diyorum.

Odalar için yer

YÖNETİM KURULUMUZ
Bütün odalarımızın bir arada toplanmasını sağlayacak yere ihtiyacımız var. Acaba belediyece bize bir arsa sağlanabilir mi?

İSVAN :
Eldeki kanuni olanakları kullanarak size, bir kamu kuruluşu olan mühendis odalarına ortak yer bulmağa çalışacağım.

Siz İmar'dan etüdünü ve yer tespitlerini yaparsanız, belediye yasalarına uygun ne olanak varsa sizler için memnuniyetle kullanırım.

BAŞYAZI

(Baştarafı 3ncü sayfada)

lerin idare-i maslahatçı uygulamalarıyla verimli bir çalışma yapabilme olanağını kaybetmiş bir kadro vardır. Bu kadronun uyuşukluktan kurtarılması, girişilecek büyük hamlelerin altından kalkabilecek bir niteliğe kavuşturulması sanıyoruz ki kolay olmayacaktır. Her yenileşmede ortaya çıkan sorun, etkinliğin kaybeden gurupların direnci, Sayın İsvan'ın ve onunla birlikte sorumluluk yüklenmiş yurtsever kişilerin çalışmalarını zorlaştıracaktır. Bu konuda genç, yetenekli ve dürüst kişilerin geniş yetkilerle yönetici konumuna getirilmeleri kaçınılmaz olmaktadır.

İstanbul'un alt yapısı ile ilgili çalışmalar, hepimizin bildiği gibi geçmiş dönemde Dünya Bankası ile yapılmış anlaşmaların çerçevesi içinde yürütülmektedir. Su, kanal, ulaşım v.s. gibi konularda geçmiş hükümetlerin yaptığı girişimler bugün büyük kent belediyelerimizi bir oldu bittiyle karşı karşıya bırakmıştır. Belediyelerin kendi imkânlarıyla yaptırdıkları çeşitli alt yapı projeleri (örneğin İstanbul'un kanalizasyonu konusunda yapılan MAMOC projesi) rafa kaldırılmış ve Dünya Bankası'nın standartlarına uygun olması bahanesiyle İller Bankası'nca yeniden yabancı müşavir firmalara ihale edilmiştir. Bu karar alınırken İstanbul Belediyesi etkin bir biçimde devreye sokulmamıştır. Aynı tip uygulamaların mevcut şartlar var oldukça süreceğini söylemek. sanıyoruz ki hatalı olmaz. Yeni hükûmetin bu konuda yapılan tutarsızlıkları düzelteceği inancındayız.

Teknik Eleman Odalarının üç büyük şehirde yürüttükleri ortak belge uygulama düzeni yeni boyutlara kavuşmuş ve kaideli proje üretimini geniş ölçüde sağlıyacak bir düzeye gelmiştir. Şimdi bu dönemde bizleri. bu projelerin uygulanması konusundaki görevler beklemektedir. Yapıların denetiminde odalarca alınacak tedbirlerin belediye başkanınca olumlu karşılanması bizlere ayrıca bir güç vermiştir. Odamızda uzun bir dönemden beri sözü edilen «Yapı polisi» girişimini bu dönemde gerçekleştireceğimiz inancındayız.

Bütün bu tip uygulamalarda teknik eleman odaları ile Belediyelerin ortak çabada bulunmaları, karşılıklı anlayış ve beraberlik içinde çalışmaları şarttır. İnsaat Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi'nin bu şartın sağlanması konusundaki en büyük şansı Sayın İsvan gibi bir belediye başkanına muhatap oluşudur.

ODADAN DUYURU

1 — Asıl üyelerle, Türk asıllı ecnebi uyruklu mühendislerin giriş aidatarı 50.— TL. na yükseltilmiştir.

2 — Asil üyelerle, Türk asıllı ecnebi uyruklu mühendislerin yıllık aidatları 240.— TL. sına yükseltilmiştir.

3 — Ecnebi uyruklu mühendislerin yıllık aidatları 2000.— TL. na yükseltilmiştir.

4 — Üyelerimizden alınan aidatlar üyelerimizin eski yıllardan borçları var ise önce eski yıllar borcuna mahsup edilecek kalanı yeni yıl borcuna sayılacaktır.

5 — Üyelerimizin asil aidat borcunun tamamını 5 Ekim 1974 tarihi akşamına kadar, ödemeleri halinde eski yıllardan olan geçikme cezaları affedilecektir.

6 — Asil üyelik aidatının tahakkuk başlangıç tarihi Türkiyede inşaat mühendisliği mesleğinin icrasına başladığı (üyece bildirilen beyan esas alınarak) günü içeren ay kabul edilecektir.

7 — İstanbul Şubemizce personeline verilen 50. yıl ikramiyesinin Merkez, İzmir, Elâzığ ve Kayseri Şubemizde çalışan personele de 31.12.1974 tarihindeki maaşları üzerinden bir maaş tutarında verilecektir.

Teknik Eleman İş K

Genel Gerekçe

Ekonomik gelişmenin, bağımsızlığın bi - rinci şartı kabul edildiği ve teknik hizmetlerin üretim içindeki öneminin ve teknik personel sıkıntısının görüldüğü Cumhuriyet devrinde teknik eleman istihdamını kolaylaştırmak amacı ile günün koşullarına gö re çeşitli tedbirler alınmıştır.

Teknik personele maaşı miktarınca özel idare bütçesinden ödenen ihtisas zammı, tas ra hizmetlerinde % 100 oranına kadar yapılan ilâve tediyeleri, demiryolu inşaatı dolayısıyle poz ikramiyeleri ek görev tediyeleri 3458 sayılı kanuna göre belirli şartlarla serbest meslek icrası ve nihayet 657 sayılı kanundan önce yürürlükte bulunan ve çok geniş tatbikatı olan 4 - 10195 sayılı teknik personel kararnamesi, mühendis ve mimarların devlet hizmetinde istihdam gayretlerinin tarihi gelişimi olarak nitelenebilir.

Ancak, bütün bu tedbirler, teknik personele bazı ekonomik avrıcalıklar getirmeden öteye gidemediği için yetersiz kalmış teknik personel sorununun temelde çözümünü getirememiştir.

En sonunda 657 - 1327 sayılı kanun hazırlanırken çok yanlış bir tutum sonucu teknik personelde bu kanun kapsamına alınmıştır. Bu uygulama teknik personelin sorunlarının daha da artmasına, bugün içinde bulunduğumuz teknik hizmet kargaşalığına yol aç mıştır.

Plânlı bir iktisadi ve sosyal kalkınma devresine girdikten sonra personel rejimindeki bozukluklarn, ahenksizliklerin ve yetersizliklerin bertaraf edilmesi, beşeri unsurun önemini de dikkate alarak Türkiye'nin hızlı kalkınması ve huzurlu bir toplum hayatı sürdürmesi istenilmektedir.

Türkiye'de Devlet Personel Rejimi Reformu ile önemli bir adım atılmak istenmiştir. Ancak 14. 7. 1965 tarihinde kabul edilen 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, daha yayım tarihinden itibaren malî hükümleri yönünden uygulama görme olanağı bulamamış ve 1327 sayılı kanunla değişiklik zorunluğu göstermiştir.

Bu defa 1327 sayılı kanunla Personel Reformu ve sınıflandırma kavramı yeniden ele alınarak yeniden bir sistem getirilmek istenmiş; Personel Reformu kavramı, Reformun devamlılığı, getirilen sınıflandırma, ana ilkeler ve yenilikleri açıklamasına gidilmiştir.

657 ve 1327 kanunlarda değişik Devlet Memurları Kanunun yukarıda da kısaca açıklandığı üzere tüm Kamu Personelini içine almak, tek bir ücret ve istihdam politikası getirmek ve son derecede karışık ve düzensiz bir durumda bulunan Devlet Personel Rejiminde yapılması zorunlu olan reform ve tutarlılığı sağlıyarak, gerek ekonomik ve gerekse sosyal yönden yapıcı tedbirler ile Anayasanın temel ilkeleri içinde formüle edilmek istenmiştir.

Ancak; Devlet Memurları kanunu meslek leriyle ilgili görevleri fiilen ifa eden Mer'i hükümlere göre Mühendis, Yüksek Mühendis, Yüksek Mimar, Mimar, Jeolog, Jeofizikçi, Fizikçi, Kimyager, Matematikçi, Teknik Öğretmen okullarından mezun olupta öğretmenlik mesleği dışında teknik hizmetlere çalışanlar Fen memuru, Yüksek Tekniker, Tekniker, Teknik Meslek okulu mezunları, (Orta or - man, Orta Ziraat ve ziraat meslek okulları, ev ekonomistleri), Teknisyen ve emsali ünvanlara sahip olanları kapsamına alan kamu teknik personelinin niteliklerini, atanmalarını, görev ve yetkilerini, haklarını ve yükümlülüklerini, aylık ve ödeneklerini, diğer özlük

ye'de Teknik elemanların yaklaşık olarak % 75'ini oluşturan kamu kesiminde çalışanların ortalama % 60'ın aylıklarında azalma, % 15' in aylıklarda artma, % 25'inin aylıklarında da bir değişiklik olmamıştır. Personel Kanunu ile Teknik elemanların ücretlerinde bü - yük düşüşler meydana gelirken son yıllarda ki fiat artışları % 150 — 200 gibi bir rakama ulaşarak Teknik elemanları büyük bir geçim sıkıntısına sokmuş bulunmaktadır.

(Ankara Geçim indeksi 1962 de 100 - 1972 de 208, İstanbul Geçim İndeksi 1962 de 100 - 1072 de 218'dir.)

657 sayılı kanunda yani meslek içinde değişik şartlı hizmetleri değerlendirmek hususunda yetersiz hükümler yer almış bulunmaktadır. Teknik Mesleklerin özelliklerinden olarak, şantiye, arazi, ağır ve tehlikeli hizmet, vardiye çalışmaları gibi normal çalışma gelenekleri dışında çalışma veya yaşamı ağırlaştırıcı görevleri ifa etmek gerekmektedir. Bu ağırlaştırıcı şartların değerini yeterli ödenekler yolu ile karşılamak ve bu gibi r revleri çekici hale getirmek kesin bir zorunluktur. Halen normal hizmet gören Kamu Teknik Personel ile bu gibi hizmetleri yürütenler arasında adaletsizlik doğmuş, huzursuz bir ortam meydana gelmiş olduğundan. yatırımların gerçekleşmesinde ve uygulamada hayati öneme sahip bu gibi hizmetler rağ bet bulmamaktadır.

657 sayılı kanun kamu teknik personeline çalışmalarında yarattığı bu aksamaların yanısıra çalışma şart ve imkânlarını geliştiri ci hiç bir hüküm de getirmemektedir. Örneğin:

Mesleki gelişme ve teknik hizmetin en iyi şekilde gerçekleştirilebilmesi için gerekli ihtisaslaşma imkânlarını teşvik etmemektedir.

Hizmet dâvet edici ve bağlayıcı şartlar gerçekleştirilmemiştir.

Kalkınma zorunluluğu içinde bulunan ülkemizde Teknik Hizmetlerin verimliliğini art tırıcı yönde; teknik elemanların gerek kamu kesimindeki kurumlar oranında, gerekse özel sektörden kamu kesimine geçişlerinde gerekli kolaylıklar sağlanamamıştır. Birkaç yıl lık uygulama bu gerçeği bütün açıklığı ile göstermiştir.

İmâl ve inşaat sektörlerindeki yatırımların tutarı yıllık ortalama yatırımlarımızın % 80 ini kapsamakta, bu da birinci kalkınma plânında yılda ortalama 20 milyar TL.sı tut maktadır. Bu rakam 3'ncü plânda büyük ölçüde arttırılmıştır.

Bundan ortaya çıkan sonuç yatırımlarımızın büyük çoğunluğunu gerçekleştirmek, koordine ve organize etmekten birinci derece sorumlu bulunan. Kamu Teknik Personelinin:

Mühendis ve Mimar olarak	20.000
Tekniker olarak	10.000
Toplam olarak.	30.000

olduğu ve bu rakamın toplamı 800.000'i bulan Devlet Memurları içinde % 4 oranında bulunduğudur. Adetlerinin çok az olduğunu gördüğümüz üretim ekonomimizin ana unsurları olan bu elemanları mesleklerinin ge reklerine göre çalıştıramadığımız takdirde, ortaya çıkacak randıman düşüklüğü yatırım larımızın % 80'i yani önümüzdeki yıllarda yılda ortalama 26 milyar TL. lık yatırım üze rinde tesir yaratacağından kalkınma hamlemizi kesin olarak baltalayacaktır.

Bu defa mukayeseyi çalışan nüfusa göre yaparsak:

Çalışan nüfusta Teknik iş gücü Türkiye- de % 2,2 olup kalkınmış ülkelerde bu oran % 15,3'e kadar yükselmektedir. (Ortalama: % 10)

işlerini ve tüm ihtiyaçlarını çıkarılmış bulu nan dokuz adet kanun hükmündeki karar meye rağmen karşılayamamaktadır.

Bu durum ve doğurduğu bazı önemli kıncalar, 659 ve 1327 sayılı kanunla ilgili ta bikatta açıkça ortaya çıkmış bulunmaktad

Bu gerçeğin nedenleri şunlardır:

Devlet memurlarının niteliklerini, bu telikleri itibariyle atanmalarında uygulan cak kuralları, ödev ve yetkilerini, hakları yükümlülüklerini, aylık ve ödeneklerini diğer özlük işlerini tanımlayacak şartları ana bölümde düşünmek gerekir. Birinci b lümde «Devlet Memuru olmanın yarattığı nel olanaklar.» İkinci bölümde ise «bir me lek sahibi olmanın ve o mesleği uygulam nın yarattığı özel olanaklar» dır.

İşte bu ikinci bölümde yer alan olana lar bazı meslek grupları için yer yer ekl ve çıkarmalar yapılmasını gerektirmekted Bu yapılmadığı için Devlet Memurluğu içi de o mesleğin gereklerini uygulamak mü kün olmadığı gibi bu sakıncaları düzeltme için zaman zaman çıkarılan kaun kuvveti deki Kararnamelerle de büyük bir karışı lık yaratılmıştır.

İşte yukarıda belirtildiği üzere Kam Teknik Personelinin çalışma özellikleri dikkate alınırsa bu özellikler «Devlet Mem larının» 657 sayılı kanunla tanımlanan nit liklerine ters düşmektedir.

657 sayılı Kanunun Kamu Teknik Pers nelinin çalışmalarını kısıtlayıcı ve zorlaştır cı tarafları da şöyle belirtilebilir:

Kanun bütün görev yerlerini belirten kadroların tesbit olunacağını ve bir kadr nun bir tek sınıfı ve bir tek derecesi bulun cağını açıklamıştır

Yatırımcı dairlerde sürekli bir dinami mevcut olup çalışmaların çoğu arazı üzeri de ve çeşitli yerlerde ifa olunmaktadır. Ka ronun tahsis olunduğu mesleğin derecesi uygun bir eleman bulunmaması hizmeti a satacaktır ve aksatmaktadır.

657 sayılı Kanun Devlet Memurluğu girmek isteyen bir kimsenin önce memur dayı olarak alınmasına ve derecesi içinde lirtilen en az hizmet süresini doldurdukt sonra şayet boş kadro mevcut ise bir üst d receye terfi imkânını vermektedir. Ayrıca a geçen kanunda memurun alacağı ücret görev yeri kayıtlı tutulmuştur. Bu durum i Devlet hizmetinde bilhassa yatırımlarda g rekli kapasiteyi atıl bırakarak tecrübeli e man sıkıntısını arttırmıştır.

Devlet Memurları kanunu, Memura Hi metin devlet için taşıdığı öneme göre tes edilecek «bir gösterge rakamı», her yıl G nel Bütçede belirtilecek «bir tek katsayı» i çarpmak suretiyle aylık ödeme yapılacağı açıklamaktadır. Bu prensip yeni esaslar g tirmekle beraber Kamu sektörü hizmet s haları dışında daha fazla maddi imkânlar b lan, bazı meslek mensuplarını sadece öz sektöre geçme değil yurtdışına göç etme eğ limine de sevketmektedir.

Nitekim yapılan bir ankete göre bu eğ lim % 75 gibi yüksek bir oran vermektedir Kaldıki yurtdışına çıkma arzusunda ola Teknik elemanların % 30 u da ne iş olurs olsun yapma riskini göze almaktadır.

657 sayılı Kanunun geçici 8. maddesin göre yevmiyeli personel yönetmeliği ile çalı şan Teknik Personele yönetmelik gereğinc son olarak verilen ücret müktesep hak ola rak tanınmışsada bu durum büyük bir değ şiklik getirmemiştir. Şöyleki: TMMOB n 29700 üyesi arasında yaptığı anket sonuç rı ön raporuna göre (Ankara — 1972), Pe sonel Kanunun yürürlüğe girmesiyle Türk

Ayrıca Teknik elemanların yıllık topla

...nunu ve gerekçesi

...creti 1.5 milyar civarında olup toplam ya...rımın % 4'üne tekâbül etmektedir ki yatı...m hizmetinin bu kadar ucuza gördürüldü...ğü bir başka ülke az bulunur.

Yeni Personel rejimiyle Türkiye'nin ka...nu yönetimi sadece ücretler yönünden değil ...ıhhatli yönetim düzeni bakımından da cid...di bir tehlikenin içine itilmiştir. Rejimin uy...gulaması yurt dışından teknik hizmet itha...line daha önceki boyutlarının çok üstüne çı...kararak, teknolojik olarak dışa bağımlılığı ...artıcı bir ortam yaratmıştır.

Bugün 657 sayılı kanunla, bugüne ka...dar sağlanmış maddi imkânlar kısılmıştır. Halbuki yukarıda gösterildiği gibi Teknik ele...manların tecrübeli kadrosundan yararlan...mak kaçınılmaz bir zarurettir. Bazı imkân...lar aranmadığı takdirde teknik elemanların ...özellikle üstün ve seçkin olanları özel sektör ...sahasına veya yurt dışına kaymakta ve bu ...sebeple kamu sektöründe üstün nitelikte ve ...verimli teknik eleman tutulamamaktadır. Bu durum yan ödemelerle bertaraf edilmek ...istenmişse de % 15 bir artış %250 hayat pa...halılığı artışı karşısında etkisiz kalmıştır.

Bu durum Bayındırlık Bakanlığı, Ener...ji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, İmar ve İs...kân Bakanlığı, Ulaştırma Bakanlığı, Köy İş...leri Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakan...lığı, Karayolları Genel Müdürlüğü, Devlet ...Su İşleri Genel Müdürlüğü, v.b. gibi yatırım...cı ve inşaatçı kuruluşlarda çok açık bir şe...kilde ortaya çıkmıştır. Bütün bu nedenlerle ...evvelce geçirilen sıkıntılı safhalar tekrar ...başlamış ve Devlet Memurları Kanununun ...mevcudiyetine rağmen sözleşmeli personel ...kullanma, torba kadroların dağıtılması, çe...şitli yan ödemeler getirilmesi gibi yeniden ...çareler aranması zorunluluğu ile karşı kar...şıya kalınmış ancak bu tedbirler de soruna ...hiç bir çözüm getirmemiş, aksine teknik ...hizmetlerdeki karmaşıklığı daha da arttır...mıştır.

Kamu teknik personelinin nitelik gerek...lerini, 657 sayılı kanunla kısıtlanmış olduğu ...bu ve bu kısıtlamanın doğuracağı sonuçları ...yukarıda göstermiş bulunuyoruz. Kanunla ...kısıtlanmış bir olanağın, yönetmelik ve tü...züklerde düzeltmesine imkân bulunmayaca...ğı açık bir gerçektir. Bu nedenle kamu tek...nik personelinin ihtiyaçlarının düzenlenme...si bir kanun mevzuudur.

Yukarıda gösterildiği gibi görevleri Tür...kiye'nin ortalama yatırımının büyük çoğun...luğunu gerçekleştirmek olmakla beraber, ...kamu teknik personeli tüm devlet memur...larının ancak yüzde 4'ünü bulmaktadırlar. ...Bu yüzde 4 için 657 sayılı kanuna getirilecek ...hükümler, yukarıda da belirtildiği gibi diğer ...devlet memurları için getirilen hükümler ...yer yer değiştirmek, yer yer onlara ek ol...arak, yer yer de bazı hükümlerden vazgeç...mek şeklinde olacaktır. Bu davranış 657 sa...yılı kanunun mevcut ana prensiplerini etki...leyecek belli şekillerde değiştirmek zorunda ...bırakacaktır. Yüzde 4 oranındaki bir toplu...luğun yeterli çalışmasını sağlayabilmek için ...657'nin bazı ana prensiplerini değiştirmek ...yerine bu topluluğun gereklerini yeni bir ...kanunla karşılamak suretiyle kurulmuş dev...let memurluğu düzenine hiç bozulmadan ...çözüm bulunabilecektir.

Bu kanunun şeklini saptayabilmek için ...teknik hizmetlerin niteliklerine eğilmek ge...rekmektedir.

Teknik elemanların çalışma özelliklerini ...belirleyen temel nitelik, onları bavka kamu ...görevlilerinden ayıran temel fark, teknik ele...manların tüm çalışmalarının ya doğrudan ...doğruya ya da çok yakından ülkenin üretim ...faaliyetlerinin içinde olmasıdır.

Teknik elemanların bir kısmı doğrudan doğruya üretimin içinde çalışırken (maden-de çalışan bir maden mühendisi, bir elektrik santralındaki elektrik teknikeri, devlet üret-me çiftliğindeki ziraat mühendisi v.b.) bir kısmı bu üretim faaliyetlerinin ve bunlar için gerekli alt yapının projelendirmesinde, plânlamasında ve denetlemesinde görev al-makta (proje bürosundaki mimar, inşaat başındaki inşaat teknikeri, vb.) bir kısmı bu üretim için gerekli bilgi düzeyini geliştir-mektedir. (Araştırma merkezindeki mühen-dis, laboratuardaki kimyager vs.)

Nitekim üretim faaliyetlerinin araştır-ma laboratuarından başlayarak, proje büro-sundaki, inşaat başındaki atölyenin içinde-ki bu teknik elemanların yokluğunda yürü-tülmesine olanak yoktur.

Ülkenin teknolojik bilgi birikimi ile iş-gücü arasındaki bağlantıyı sağlayan teknik elemanlar bu nitelikleri ile üretim kuvvet-lerinin vazgeçilmez bir unsuru olarak orta-ya çıkmaktadırlar.

Bu nitelikleri teknik elemanların gerek özel sektör gerekse kamu sektöründeki ça-lışmalarının farklı olmaması durumunu or-taya çıkarmakta, her iki sektörde de teknik elemanları, işçilerle beraber üretim faaliyet-lerine katıldıklarını göstermektedir.

Bugün bu beraberlik özel sektörde ge-çerlik taşıyor, bu sektördeki işçilre ve teknik elemanlar aynı statü, aynı iş hukuku kural ları içinde çalışıyorken, kamu sektöründe bunu reddetmek, üretimin içindeki iki gru-bun çalışma statülerini birbirinden ayırma-yı anlamak olanak dışıdır. Kamu sektörün-deki bugünkü teknik hizmet keşmekeşinin temelindeki neden bu ayırımdır.

Teknik hizmetlerdeki sorunları halle-mek için hazırlanan bir kanun bu ayırımı or tadan kadlırmadıkça, teknik elemanlara sa-dece bazı ekonomik ayrıcalıklar getiren bir kanun olarak kaldıkça bugüne kadar bütün uygulamalar gibi muvaffakiyetsizliğe uğra-mağa mahkûmdur.

Elimizdeki kanun üretimdeki beraber-lik gibi iş hukukundaki beraberliğin de sağ-lanması amacıyla hazırlanmıştır.

Bu kanunla teknik elemanlar bugün iş-çilerin iş hukukunu düzenleyen iş kanunu, sendikalar kanunu, toplu sözleşme ve grev kanunu uygulamaları kapsamına alınmak-tadırlar .

Böylece:

1) Üretim faaliyetindeki işçi - teknik eleman beraberliği iş hukukunda da sağlan-maktadır.

2) Teknik elemanların emeklerinin kar şılıklarını, çalışma koşullarını demokratik, toplu sözleşme ve grev hakları ile iş piyasa-sındaki dengeye göre kendilerinin saptama-ları olanağı getirilmektedir.

3) Meslekî değişme imkânları sağlan-makta, teknik hizmetlerin yeterince görül-mesi için ihtisaslaşma temin edilmektedir.

4) Değişik ve zor koşullarda çalışma-ları değerlendirilerek, bu alanlardaki yeter-li teknik hizmet eksikliğinin giderilmesine imkân verilmektedir.

5) Teknik elemanların 657 ve 1327 sa-yılı kanunlardaki gibi idarî hizmetlere yö-nelmesi önlenmekte, teknik hizmetlerdeki çalışmaları değerlendirilmekte, hizmete da-vet edici, girişi kolaylaştırıcı ve bağlayıcı şartlar sağlanmaktadır.

6) Özel sektör de dahil her alanda ka-zanılmış bulunan teknik tecrübeden en ge-niş şekilde yararlanma temin edilmektedir

7) Normal çalışma süresi İş Kanunu hükümlerine göre uygulanarak, birlikte ça-lışanlarla çalışma düzeni bakımından b'r paralellik sağlanmaktadır.

Teknik Personel İş Kanunu Tasarısı

KAPSAM:

Madde 1 — Meslekleriyle ilgili görevleri fiilen ifa eden ve mer'i hükümlere göre yük-sek mühendis, mühendis, yüksek mimar, mi-mar, jeolog, jeofizikçi, fizikçi, kimyager, ma-tematikçi, teknik öğretmen okullarından me-zun olup da öğretmenlik mesleği dışında çalışanlar, fen memuru, yüksek tekniker ve tekniker, teknik meslek okulu mezunları (Orta Orman, Orta Ziraat ve Ziraat Meslek Okulları, Ev Ekonomistleri), teknisyen ve emsali unvanlara sahip olan elemanlar hak kında bu kanun hükümleri uygulanır.

926 sayılı Askeri Personel Kanununa tâ-bi olan teknik elemanlar bu kanun hüküm-lerine tâbi değildir.

Madde 2 — Kanunun 1. maddesinde kap samı tarif edilmiş olan ve

a) Genel ve katma bütçeye giren dai-relerde (Beden Terbiyesi Bölge Müdürlük-leri ile kefalet sandıkları dahil),

b) Özel idareler ve belediyelerle bun-lara bağlı müesseselerde,

c) Kamu iktisadi teşebbüslerinde,

ç) (a), (b), (c) fıkralarında yazılı dai-relere bağlı döner sermayeli kuruluşlar ile sermayelerinin bu dairelerce iştirak olunan idare ve müesseselerde.

d) Özel kanunlarla veya özel kanunla-rın verdiği yetkilere dayanılarak kurulan teşekkül ve kurumlarda.

e) Özel sektördeki bütün iş yerlerin-de,

Çalışan teknik elemanlar işverenle ara larında yapılacak hizmet akdine göre çalı şırlar.

Madde 3 — Kanunun 1. maddesinde kap samı tarif edilmiş olan teknik elemanla hakkında: 1475 sayılı İş Kanunu (5. maddesi 1. ve 2. fıkraları hariç), 174 sayılı Sendika-lar Kanunu ve 275 sayılı Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Kanunu hükümleri uygula-nır.

Madde 4 — Teknik elemanların 657 sa-yılı Personel Kanunu ve bunu değiştiren ka-nun ve kanun kuvvetindeki kararnamelerde değerlendirilmiş olan hizmetleri İş Kanunu hükümlerine göre geçmiş gibi kabul edilir.

Madde 5 — 657 sayılı Personel Kanunu ve bunu değiştiren kanun ve kanun kuvve-tindeki kararnamelerin teknik hizmetler sı-nıfı ile ilgili hükümleri yürürlükten kaldırıl-mıştır.

Madde 6 — Bu kanun yayın tarihinde yürürlüğe girer.

Madde 7 — Bu kanun hükümlerini Ba-kanlar Kurulu yürütür.

Başkan	**Başkan V.**
Ekrem GÜRBÜZER	**Mehmet ÖZGÜVEN**
Mak. Müh. Odası	**İnşaat Müh. Odası**
Raportör	**Üye**
Erol BİRSİN	**Halil EKER**
Orm. Müh. Odası	**Elektrik Müh. Odası**
Üye	**Üye**
Cevdet KAPAKAŞ	**Sadi BAHŞİŞ**
Gemi Mak. İşl. Müh. Od.	**Kimya Müh. Od.**
Üye	**Üye**
Çetin ONUR	**Osman AYBARS**
Maden Müh. Odası	**Mimarlar Odası**
Üye	**Üye**
Suavi DURUSU	**Şerafettin TAV**
Petrol Müh. Odası	**Ziraat Müh. Odası**

İnşaat Mühendisleri Odası 1974-1975 Çalışma Programı

A. GENEL

1 — 1973 Yılı İnşaat Faaliyetleri:

Amaç: 1973 yılında İnşaat sektöründeki gelişmenin yurt ekonomisi ve inşaat teknolojisi açısından eleştirisi

Çalışma şekli: Araştırma + Duyurma.

Yürütücüler: Uzmanlar + Komisyon

2 — Konut politikasının saptanmasına katkı:

Amaç: Türkiye'nin koşullarına uygun olarak yerleşmeden bina yapım sürecine kadar bir bütün içerisinde ele alınacak «Türkiye konut ve yerleşme politikası»nın oluşturulmasında mesleğimizin ilgilendiği bölümlerin saptanması ve bunlar için bir politika önerisinin getirilmesi

Çalışma şekli. Araştırma + Yasal + Duyurma.

Yürütücüler: Komisyon. Merkez + İstanbul Şubesi + İzmir Şubesi.

3. Cumhuriyet döneminin ulaşım politikasının eleştirisi ve öneri getirilmesi:

Amaç: 1923 - 1973 yılları arasındaki ulaştırma politikasının ekonomik ve sosyal sonuçlarının eleştirilmesi, bunun ışığında gelecek için yeni önerilerin getirilmesi

Çalışma şekli: Araştırma + Duyurma.

Yürütücüler: Uzmanlar + Komisyon.

4. Büyük kentlerin ulaşım sorunu:

Amaç: İstanbul, Ankara, İzmir gibi büyük kentlerimizin ulaşım sorunlarını çözümlemeye dönük önerilerin getirilmesi.

Çalışma şekli: Araştırma + Duyurma.

Yürütücü: Uzmanlar + ilgili şube ve merkez yönetim kurullarının oluşturacağı komisyonlar.

5. Ortak pazar karşısında Türk inşaat sektörü:

Amaç: Ortak Pazar üyeliği açısından Türk inşaat sektörünün geleceğinin ve görevlerinin saptanması.

Çalışma şekli: Araştırma + Duyurma.

Yürütücü: Uzmanlar + Komisyon.

B. ÖRGÜTSEL ÇALIŞMALAR

1. T.M.M.O.B. ve diğer meslek örgütleri:

Amaç: T.M.M.O.B.'ye bağlı ve diğer meslek örgütleri ile ortaklaşa olarak demokrasinin gelişmesine katkıda bulunulması, T.M.M.O.B. kanunu değişikliğinin yurt ve meslek sorunlarına etkin katkılar yapabilme olanaklar veren yönde gerçekleştirilmesinin sağlanması, Oda üyelerinin demokratik ve ekonomik haklarının savunulması.

Çalışma şekli: İlişki kurma, haberleşme, kamu oyunu aydınlatma.

Yürütücü: Merkez + Şubeler.

2. Şube ve Temsilcilikler:

Amaç: Mevcut şube ve temsilciliklerle bağların kuvvetlendirilmesi temsilciliklerin geliştirilmesi, ve bu duruma bağlı olarak odanın örgütlenme sorununa yeni öneriler getirilmesi. temsilciliklerin kentsel mühendislik hizmetlerinin disiplin altına alınması olanağını verecek statüye kavuşturulması, temsilciliklerin mali ve teknik yönden daha etkin bir şekilde denetlenebilmesi için gerekli yönetmelik değişikliklerinin gerçekleştirilmesi, yeni şubelerin kurulması

Çalışma şekli: Ziyaret + Haberleşme + Araştırma + Yasal

Yürütücüler: Yönetim Kurulu + Temsilciliklerin bağlı olduğu şubelerin yönetim kurulları.

3. Lokal

Amaç: Üyelerimiz için Ankara'da bir lokal açılması.

Çalışma şekli: Araştırma + Satın alma + Düzenleme.

Yürütücüler: Yönetim Kurulu +

C. İSTİHDAM

1. Kamu kesiminde çalışan mühendisler.

Amaç: Kamu kesiminde çalışan mühendislerin ekonomik ve demokratik haklarını savunmak. mesleğe uygun istihdam statüsünün elde edilmesini sağlamak

Çalışma şekli: Teknik Eleman Kanun Tasarısı'nın meclislerden çıkmasını sağlayacak her türlü çalışmayı yapmak.

Yürütücü: Yönetim Kurulu.

2. Proje Büroları.

Amaç: Milli proje bürolarının gelişmesini sağlamak.

Çalışma şekli: Proje ihale usulü esaslarının milli proje bürolarının ve buradaki elemanların haklarını ve çıkarlarını savunacak doğrultuda yürürlüğe girmesini sağlamak, bu konuda çalışmalarda bulunmak üzere kurulmuş olan komisyonun çalışma sonuçlarının yıl içinde alınmasını sağlamak;

Asgari ücret uygulamasını yaygınlaştırmak ve yerleştirmek,

Ortak belge düzenini geliştirmek ve yaygınlaştırmak, belge uygulamasının etkinliğini arttırabilmek için tüm proje yapan büroların tescil zorunluluğunun aranması için çalışma yapmak.

Yürütücü: Yönetim Kurulları.

3. Şantiye Mühendisliği.

Amaç: Müteahhit yanında ve şantiyelerde çalışan mühendislerin ekonomik ve demokratik haklarını savunmak, müteahhit üyelerimizin oda ve toplum çıkarlarına ters düşmeyen haklarını savunmak, kentlerde konut üretiminde fenni mesul olarak sorumluluk alan üyelerimizin hak ve yetkilerini kanuni esaslara bağlamak ve savunmak.

Çalışma şekli: Özel yönetmelik, şartname ve kanunların yürürlüğe girmesini sağlamak, bu konudaki resmi çalışmalara görüş ve öneri götürmek, bunların kabul edilmesini sağlamak. (Tip Sözleşme + T.U.S. defteri v.s.)

Yürütücüler: Yönetim Kurulu + İstanbul Şubesi + İzmir Şubesi (İzmir'de «Yapı Denetimi Simpozyumu» düzenlenecek.)

4. Milli teknik güçten yararlanılması ve işsiz mühendisler sorunu:

Amaç: Türkiye'nin ihtiyacı olan mühendis sayısının saptanması ve mevcut potansiyelden yararlanma.

Çalışma şekli: Araştırma + Duyurma.

Yürütücü: Yönetim Kurulu + Komisyon + Uzman.

D. YAPI TEKNİĞİ VE MALZEMELERİ:

1. Kalite Belgesi.

Amaç: Kalite Belgesi verilen ürünlere devlet ihalelerinde öncelik verilmesini ve kalite belgesi uygulamasının yaygınlaştırılmasını sağlamak.

Çalışma şekli: Yetkili kurum ve kişilerle ilişki. kalite belgesi işlemlerinin yürütülmesi.

Yürütücü: Yönetim Kurulu + Komisyon.

2. Sanayileşmiş İnşaat.

Amaç: İstihdam ve milli ekonomi açısından inşaatta sanayileşme (prefabrikasyon) sorununun araştırılması.

Çalışma şekli: Araştırma + Duyurma.

Yürütücü: Uzmanlar + Komisyon.

3. Malzeme ekonomisi:

Amaç: Ülke ekonomisi ve koşulları ve malzemeler yönünden mevcut inşaat tekniklerinin (malzeme ve sistem ilişkisi) eleştirilmesi ve yeni önerilerin getirilmesi.

Çalışma şekli: Betonarme ve yağma binaların deprem bölgeleri, kat adetleri, malzeme, ekonomi, teknik ve hesap yöntemleri gibi faktörlere göre uygulanabilme yer, imkân ve oranları araştırılacaktır.

Yürütücü: Uzmanlar + Komisyon.

4. Malzeme ve Standartlar.

Amaç: A) T.S.E. hazırlanan «Agrega Standardı»nın belli başlı illerde uygulanmasının zorunlu hale getirilmesinin sağlanması.

B) Yüksek kaliteli inşaat çeliği üretimi.

Çalışma şekli: Yetkili dairelerle ilişki kurma.

Yürütücü: Yönetim Kurulu. + İstanbul Şubesi + İzmir Şubesi.

5. Türkiyedeki şartnamelerin düzenlenmesi:

Yürütücü: Merkez Yönetim Kurulu:

E. EĞİTİM

1. Mühendislik eğitimi

Amaç: Mühendislik eğitiminin ülke koşullarının gerektirdiği gereksinmelere uygun bir yapıya ve içeriğe kavuşturulması. Mühendislik öğrenimi yapan öğrencilerin odaya yakınlaştırılması.

Çalışma şekli: Araştırma + İlişki kurma + Duyurma.

Yürütücü: Yönetim Kurulu + Uzmanlar.

2. Okul sonrası eğitim.

Amaç: Yeni teknik ve yöntemler hakkında üyelere eğitici bilgi vermek.

Çalışma şekli: Elektronik hesaplayıcıların inşaat mühendisliğindeki uygulamaları, yeni inşaat kontrolu teknikleri (CPM, PERT, vb.) plastik hesap ve benzeri konularda konferans, seminer ve kurslar tertiplemek.

Yürütücü: Komisyon.

3. Teknisyen yetiştirilmesi ve lise üstü eğitim

Amaç: Ülkemizde büyük ihtiyaç duyulan mühendis yardımcıların yetiştirilmesi için eğitim sistemine getirilmesi gerekli rasyonel tedbirleri önermek

Çalışma şekli: Araştırma + İlişki + Duyurma.

Yürütücü: Yönetim Kurulu + Komisyon

4. İnşaat Mühendisliği ve teknikleri konusunda kamu oyuna bilgi vermek ve aydınlatmak.

Yürütücü: Merkez + Şubeler.

F. SOSYAL ÇALIŞMA

1. İnşaat mühendisleri günü ve jübile.

G. YAYIN

1. Türkiye mühendislik haberleri.

Yürütücü: Enis Üser

2. Teknik bülten

Yürütücü: Komite.

3. İ.M.O. Bülteni

Yürütücü: Enis Üser

4. Teknik Güç.

Yürütücü: İstanbul Şubesi.

5. Kitap yayını.

a) Betonarme projeleri için proje standart kitabı.

Yürütücü: Erhan Karaesmen.

b) Zemin sözlüğü.

H. DİĞER KONULAR

1. Müteahhitler Odası.

Amaç: Mecliste bulunan müteahhitler Odası kanun tasarısının ülke ve meslek çıkarlarına uygun bir şekilde çıkmasını sağlamak.

Çalışma şelki: İlişki kurmak + Duyurmak.

Yürütücü: Yönetim Kurulu.

2. 2490 sayılı kanun.

Amaç: Adı geçen kanunda yapılmak istenen değişiklikler de yatırımların aksamasını önleyici tedbirlerin alınmasını sağlamak.

Çalışma şekli: İlişki + Duyurma.

Yürütücü: Yönetim Kurulu.

3. Müteahhitlik karnesi düzenlenmesi.

Yürütücü: Merkez Yönetim Kurulu.



Gaziantep'te modern semt kurulacak

Gaziantap'deki sendikaların öncülüğü ile kuruluş çalışmalarına başlanan modern site için Sendika başkanları, Belediye Başkanı Esat Kaya Turgay ile bir süre görüşmüşlerdir. Hazırlanan projeye göre 181 bin metrekarelik bir alan üzerin de kurulacak 1600 dairelik İş - Konutlarında PTT Banka, Cami Okul ve diğer alt yapı hizmetlerinin yapılması da öngörülmüştür.

Su şebekesini genişletme çalışmaları

İstanbul Belediyesi Sular İdaresi Genel Müdürlüğü şehrin hergün artmakta olan su ihtiyacının karşılanması için mevcut su tesislerini yenilemektedir. Yeni hatlar tesis etmektedir.

Sular İdaresi Kınalı ve Burgaz adalarına su şebekesi kurmak üzere çalışmalarını sürdürmekte, Anadoluhisarı — Kanlıca, Elmalı — Anadoluhisarı, Kozyatağı — Bağdat caddesi, Bebek — Ortaköy boru hattı döşeme işleri ilerlemektedir.

Bu arada Ayvansaray — Unkapanı ve Zeyrek — Horhor ve Aksaray — Horhor — Hırkaişerif boru hatlarının döşenmesi için ön çalışmalara da başlanmıştır. Sular İdaresi Yeşilköy - Yeşilyurt isale ve şebeke hatlarının ihaleye çıkarılması için de hazırlık yapmaktadır

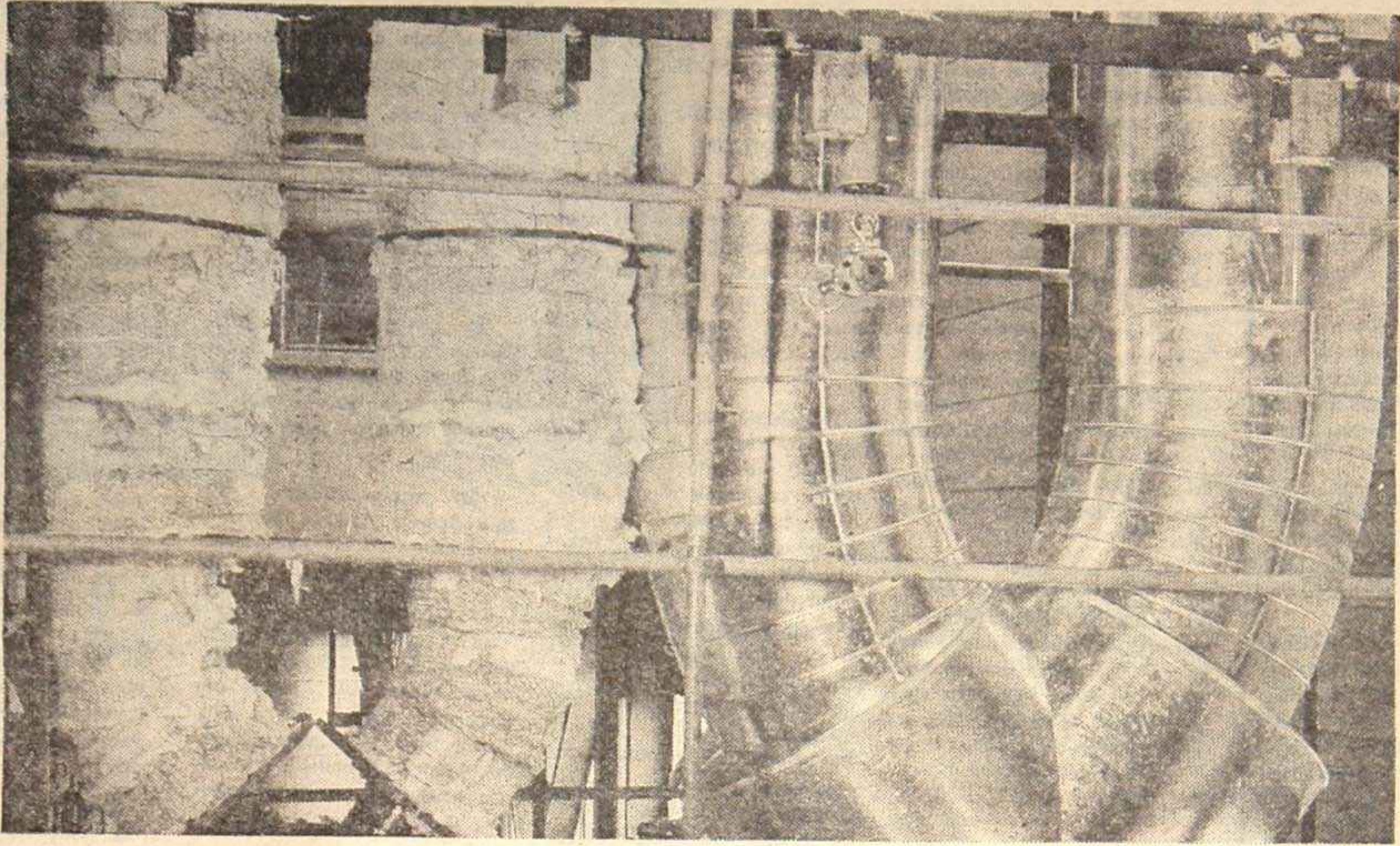
Krom fabrikasının ihalesi yapılıyor

ELAZIĞ — Elâzığ'da kurulacak olan Ferro Krom Fabrikası Etibank Genel Müdürlüğü tarafından ihaleye çıkarılmıştır.

25 milyon liraya malolacağı bildirilen Fabrika'nın ihalesi 2 Mayıs'ta Etibank Genel Müdürlüğün de yapılacaktır.

Elâzığ — Bingöl yolunda kurulacak fabrikanın makina aksamı Japonya'ya sipariş edilmiştir. Fabrika'nın montajı da Japon firma tarafından yapılacaktır. Fabrikanın yanında sosyal tesislerde düşünülmüştür

TEKNİK GÜÇ



D U Y U R U

ODA VE İSTANBUL ŞUBELERİ GENEL SEKRETER SEÇİMLERİ İÇİN DUYURU

Mayıs ayı başında Danışma Kurumuz toplantısında 2 yıl süreli olmak üzere Oda ve İstanbul Şubesi Genel Sekreter seçimleri yapılacaktır.

Genel Sekreterlerin Oda işlerinde günde 7 saat çalışması ve dışarda ek görev bile olsa hiçbir görev kabul etmemesi. ilgili Yönetmelik koşullarındandır.

Genel Sekreterin ücretlerini Oda Genel Kurulları saptamakta olup, XX. Genel Kurulumuzda bu ücret her iki Genel Sekreter için de brüt 6.500.— TL. olarak kabul edilmiştir. Görevine son verilmesi halinde 1 aylık. dönem sonunda ise 2 aylık tazminat ödenir.

İsteklilerin kimliklerini ve kısa hal tercümelerini belirtmek suretiyle en geç 25 Nisan 1974 gününe kadar Oda Merkezinde bulunacak biçimde yazılı olarak başvurmaları rica olunur.

Yeni seçilenin göreve başlama tarihi 15 mayıs 1974'dür.

YÖNETİM KURULU

ORTAK BELGE UYGULAMASI DÜZENİ HIZLA GELİŞİYOR

Odamız ile Mimarlar Odasının birlikte geliştirdikleri ve yapı üretiminde mesleki denetimi amaçlayan ortak belge düzeni İstanbul, Ankara gibi büyük kentlerden sonra diğer illerdeki üyelerimiz tarafından da benimsenmiş ve bu kentlerde de uygulamaya başlama kararı alınmıştır.

Temsilcilik seçimlerine katılmak için merkez yönetim kurulu üyeleri tarafından ziyaret edilen kentlerden Gaziantep, Antakya ve Adana'da uygulamanın müzdeki günlerde başlanacağı öğrenilmiştir. Giresun ve Antalya'da da hazırlıklar yürütülmektedir. İçel'de uygulama kararı alınmış ve gerekli çalışmaların yürütülmesine başlanmıştır. Bu çalışmalar tamamlanınca buradaki temsilciliklerimizde de uygulamaya başlanacaktır.

Urfa ve Konya'nın Karaman ilçesinde Ortak Belge Uygulamasına geçebilmek için temsilcilik kurulması yoluna gidilmiştir.

T.M.M.O.B. KANUNUNDAKİ DEĞİŞİKLİK MECLİS KOMİSYONUNDA GÖRÜŞÜLDÜ

6235 (7303) sayılı T.M.M.O.B. Kanununda Mühendis ve Mimar Odalarının yetki ve gelirlerini kısıtlamak, odaları tamamen iş yapamaz duruma getirmek amacıyla hazırlanan değişiklik teklifi meclis komisyonunda görüşüldü.

Bilindiği gibi A.P. Grup Başkan Vekili ve Kastamonu Milletvekili Sabri Keskin ve dört arkadaşı geçen yıl T.M.M.O.B. kanununda değişiklikler yapan bir teklif getirmişlerdi. Odalara kayıt zorunluğunu kaldıran, devlet memurlarına odaya kaydolma yasağı getiren bu teklif millet meclisinde görüşülüp kabul edildikten sonra senatoya gitmiştir. Kanun teklifi Senatodan bazı değişikliklerle çıkmıştır. Senato da yapılan değişikliklerin bazıları odalar aleyhine olurken bazıları da meclisten geçen teklifin aleyhteki yanlarını düzeltmeye dönük olmuştur. Örneğin meclisten geçen metindeki kayıt mecburiyetini kaldıran hüküm tekrar konulmuştur. Buna karşılık odaların hizmet ve bağışlardan alınan gelirleri kaldırılmıştır. Her iki metinde de odalar için siyaset yapma yasağı konmuştur.

Meclis komisyonu senatonun bağış ve hizmet gelirlerini yasaklıyan değişikliğini red detmiştir. Bu durumda Senato ve Meclisin karma komisyonuna gidecektir. Odalara siyaset yasağı koyan madde aynen kalmıştır.

VİZE İŞLEMİ, RUHSAT ALINACAK BELEDİYENİN BULUNDUĞU YERDEKİ ORTAK BELGE BÜROSUNCA YAPILACAK

Ortak Belge Uygulamasına geçilen illerimizde projelerin farklı illerdeki mühendis ve mimarlar tarafından yapılması halinde takip edilecek yol konusunda İ.M.O. İstanbul Şubesi, Genel Merkeze başvurmuştur. Bunun üzerine Oda Merkezi Ankara Ortak Belge Bürosunun mütalâasını aşağıdaki kararı vermiştir.

YÖNETİM KURULU KARARI :
Tarihi: 11.3.1974
Sayısı: 3/1974

Ortak Belge Uygulaması konusunda İstanbul Şubemizin 1.2.1974 gün ve 461-1908 sayılı yazısı üzerine görüşü istenilen Ortak Belge Bürosunun 11.3.1974 tarihli yazısı incelendi, görüşe uygun olarak projelerin ruhsat alınacak belediyenin bulunduğu yerdeki Ortak Belge Bürosunca vize edilmesinin uygunluğuna KARAR VERİLDİ.

ORTAK BELGE BÜROSUNUN GÖRÜŞÜ

Herhangi bir şube ve merkezin bulunduğu ilin belediyesinden ruhsat alacak bir projenin bir başka şube veya merkezin bulunduğu yerlerdeki proje bürolarınca yapılması halinde;

Projelerde aranılan asgari standartların şube veya temsilciliklerce bulundukları mahallin şartlarına uygun şekilde ve belediyelerce yapacakları anlaşma neticesinde tespit edilmesi nedeni ile aralarında bulunabilecek farklılaşmalar ve çok yakında temsilciliklerde de ortak belge uygulamasının başlatılması ile bu farklılaşmalardan doğabilecek karışıklıkların artması ihtimali karşısında, böyle durumlarda vize işleminin ruhsat alınacak belediyenin bulunduğu yerdeki ortak belge bürosunca yapılması büromuzca uygun görülmekte ve uygulama bu şekilde yürütülmektedir. Ancak böyle durumlarda proje üreticisinin müracaatı ile proje yapmasında herhangi bir sakınca olmadığına dair bir belge, bağlı bulunduğu şube veya merkezce, ilgili şube veya merkeze gönderilmektedir.

ÜYEMİZ RIFAT TANDOĞAN İSTANBUL VAKIFLAR BAŞMÜDÜRLÜĞÜNE ATANDI

Öğrenildiğine göre Vakıflar Genel Müdürlüğü, İstanbul Vakıflar Baş Müdürlüğüne İnş. Y. Müh. Rıfat TANDOĞAN atanmış bulunmaktadır.

1928 yılında Silifke'de doğan üyemiz, 1953-54 döneminde İ.T.Ü. İnşaat Fakültesinden mezun olmuştur.

Bir ara İstanbul Belediyesinde İmar Müdürü Yardımcılığı yapan TANDOĞAN, serbest mühendislik hizmetinin yanısıra İstanbul Devlet Mühendislik ve Mimarlık Akademisi Işık Mühendislik Yüksek Okulunda da öğretim görevlisi olarak çalışmaktaydı.

Sayın üyemiz Rıfat TANDOĞAN'a bu yeni görevinde üstün başarılar dileriz.

TAŞITLARDA BENZİNE PAYDOS

Bütün dünyada artan petrol fiyatları, taşıt araçlarında benzin yerine başka enerji kaynakları kullanılmasını zorunlu kılmaya başlamıştır. Özellikle elektrik ve doğal gaz» üzerinde çalışmalar yoğunlaşmaktadır.

Fransa'da Citroen ve Renault firmalarının yaptığı elektrikle işleyen otomobillerin denenmesine başlanmıştır.

Sovyetler Birliği'nde de doğal gazla işleyen otobüslerin programlanması tamamlanmaktadır. Kitle ulaşım araçlarının doğal gazla çalışmasını öngören plânlama Moskova ve Gorki kentlerinde kurulmakta olan fabrikalarla 1976 yılında 35.000 otobüsü faaliyete geçirecek durumdadır.

İngiltere'de ise 50 yolcu taşıyabilecek ve elektrikle işleyen «SİLENT RİDER» ların nisan ayında ulaşıma girmesi beklenmektedir.